

一般事業主行動計画の策定について

令和2年 10月 30日

一般財団法人 成田国際空港振興協会

1. 目的 職員が仕事と育児を両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を整備することによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

2. 計画期間 令和2年11月1日～令和7年10月31日の5年間

3. 内容

【目標1】育児休業制度の周知徹底（運営中の事業所内託児所 NAA保育ルームたんぽぽを含む）

- ・妊娠中の職員に限らず、全ての職員への各種制度（就業規則、育児介護休業等に関する規則に明示される産前産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度等）の情報提供及び相談窓口の体制を継続する。

【目標2】ノー残業デーの実施徹底

- ・職員の心身の健康保持の観点から、毎週水曜日を「ゆとりの日」と設定し、定時退社を推進しているところであるが、管理職の指導のもと引き続きノー残業デーの定着化を図る。

【目標3】フレッシュアップ休暇取得率の100%達成

- ・職員の心身のリフレッシュと健康維持増進を目的として付与される当協会独自の休暇制度「フレッシュアップ休暇」を取得することによって、職員が日頃の業務へより一層邁進できるよう、対象者の100%取得を促進する。

【その他】子ども参観日の実施等

- ・職員の子どもを対象として、長期休暇（夏休み等）を利用した職場及び成田空港周辺施設等の見学・体験を実施する。
- ・成田空港周辺地域社会への次世代育成の支援についても、引き続き貢献できるよう努めることとする。